

# الزامل | صدى المجموعة



عبد العزيز عبدالله الزامل

## في هذا العدد:

- تخطيط التعاقب الوظيفي في مجموعة الزامل
- جيوكليما تحصل على جائزة أفضل مصنعي المعدات الأصلية
- شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية القابضة
- ملصقات القيم الأساسية لمجموعة الزامل

العامة لتحلية المياه المالحة في مدينة رأس الخير. إن مدة هذا العقد ثلاثون شهراً تبدأ فوراً لإستكمال جميع الأعمال و التسليم النهائي في الربع الأخير من عام ٢٠١٥م.

إفتتحت الشركة العربية للمواد العازلة من الفايبرجلاس المحدودة (أفيكو) و التابعة لمجموعة العزل الخليجية، مصنعها الجديد بالمدينة الصناعية الثانية بالدمام. سيقوم المصنع الجديد بإنتاج ٢٤,٠٠٠ طن متري من المنتجات العازلة المستخدمة في أجهزة التكييف و المباني الحديدية السابقة الهندسة ليعزز بذلك من موقع الشركة و قدرتها على تلبية إحتياجات الأسواق الإقليمية



أقر مجلس إدارة شركة مجموعة الزامل القابضة تعيين رؤساء مجالس إدارة الشركات القابضة الفرعية لمدة ثلاث سنوات من تاريخ التعيين في ٥ يونيو ٢٠١٣ حتى ٤ يونيو ٢٠١٦

- السيد سليمان عبدالله الزامل رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة الزامل العقارية.
- السيد خالد عبدالله الزامل رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة الزامل للإستثمار.
- السيد وليد عبدالله الزامل رئيس شركة الزامل المعمارية القابضة.
- السيد توفيق عبدالله الزامل رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة الزامل للتجارة و الخدمات.
- السيد أسامة عبدالعزيز الزامل رئيس شركة الزامل للصناعات الكيماوية و البلاستيكية القابضة (كيم بلاست).

فازت شركة الزامل لخدمات التكييف و التبريد بعقد جديد بقيمة ٢٠٣ مليون ريال سعودي من شركة سيكو الكتريك باور كونستركشن لتنفيذ الخدمات الهندسية، و الإنشائية، و الأعمال الميكانيكية لأجهزة التكييف و التبريد في مشروع محطة الطاقة الكهربائية و التي تنفذها المؤسسة

## مجموعة الزامل



### زملائي الأعزاء

ممثلو مؤسسات استثمارية دولية خلال زيارتهم لمصنع الزامل للمكيفات في المدينة الصناعية الثانية بالدمام

أتمنى لكم و لعائلاتكم عطلة هادئة و سعيدة خلال فصل الصيف. كما أبارك لكم قرب حلول شهر رمضان أعاده الله علينا جميعاً بالخير و الرحمة. و أذعوكم أيضاً للمبادرة لعمل الخير و مساعدة المحتاجين و توفير الراحة و الإستقرار لهم و لإسرهم.

# تخطيط التعاقب الوظيفي في مجموعة الزامل: إعداد المديرين وقادة الأعمال

تعتبر عملية تخطيط التعاقب أو الإحلال الوظيفي عنصراً أساسياً في برنامج مجموعة الزامل لإدارة الكفاءات. وهو جهد استراتيجي ومنهجي متواصل لضمان قدرة المجموعة على إعداد الأفراد الجاهزين للترقية بسهولة لشغل الوظائف الهامة والمناصب القيادية في المستقبل.

وقد تم بناء البرنامج على مبدأ أساسي يتمثل في استباق حدوث فراغ محتمل في الكفاءات القيادية أو الأساسية ضمن الشركات في المجموعة وذلك من خلال توفير مصدر موثوق ومعتمد يكون قادراً على توفير الأفراد المناسبين في الوقت المناسب.

## تقييم احتياجات التعاقب الوظيفي

في بداية كل عام، يجتمع رئيس الشركة وكبار المسؤولين ومسؤولي إدارة الموارد البشرية بالمجموعة ببعضهم لمناقشة وتحديد المناصب التي سيتم تضمينها في مبادرات الشركة لتخطيط التعاقب الوظيفي. وتهدف هذه المناقشات عادةً إلى تحديد مدى أهمية الوظائف والمناصب المستهدفة وتقييم مدى قابلية تأثرها بعمدلات الاستنزاف في الشركة.

ولتحديد مدى أهمية المناصب الوظيفية، يتم تقييم هذه المناصب مقابل العوامل التالية:

- نطاق ودرجة تعطل العمل نتيجة شغور المنصب.
- صعوبة إيجاد بديل بشكل عاجل بسبب متطلبات الكفاءة العالية المحددة للمنصب المطلوب.
- وجود عوائق للالتحاق بالمنصب والناجمة عن التخصص أو المتطلبات التعليمية.
- تأثير المنصب على العملاء والإيرادات والإنتاجية.

يتم بعد ذلك تقييم توقعات الشركة بشأن الاحتفاظ بالوظائف والمناصب المهمة المحددة مقابل العوامل التالية:

- تقدم السن، وأمور الصحة، والظروف الشخصية الأخرى التي من المحتمل أن تؤدي إلى ترك شاغلي هذه المناصب وظائفهم في الشركة فجأةً.

- مجموع الأجر والتعويضات مقابل تعويضات السوق.
- إدراك فرص النمو الوظيفي

المتاحة داخل الشركة أو في أي مكان آخر في مجموعة الزامل.

عندما يتم تحديد المناصب التي يجب تغطيتها في برنامج الشركة لتخطيط التعاقب الوظيفي، تقوم إدارة الموارد البشرية بإجراء مناقشات مع المسؤولين وقادة الأعمال ذات الصلة حول معايير الإدارة والقيادة و / أو متطلبات الكفاءة لكل منصب من المناصب التي تم تحديدها. ومن ثم تصبح هذه المعايير أساساً لتقييم الثغرات في الكفاءات القيادية وإعداد خطط التطوير الفردية.

## تحديد وتقييم قائمة المرشحين للتعاقب الوظيفي

ضمن برنامج مجموعة الزامل لتخطيط التعاقب الوظيفي، يقع

على عاتق رئيس الشركة مسؤولية تحديد الأفراد، وخاصة أولئك الذين أظهروا إمكانيات خاصة، سواء من داخل وحدة العمل أو من خارجها، والذين يمكن تطويرهم وإعدادهم لشغل منصب محدد في وقت ما في المستقبل. وتشمل المعايير الأساسية لترشيح الأفراد في قائمة مجموعة الزامل للتعاقب ما يلي:

- التاريخ المهني للموظف داخل وخارج مجموعة الزامل.
- الأداء الوظيفي الحالي والسابق خلال سنتين على الأقل كما هو موثق في سجل الموظف من خلال نظام تقييم وتطوير الأداء الوظيفي أو أي نظام آخر لإدارة الأداء في الشركة.
- الطموحات المهنية كما هو موثق في سجل الموظف من خلال استبيان إدارة الموارد البشرية للمهن، أو

كما هو موضح خلال مقابلة سابقة أجريت مع الموظف.

- وجود نية ضمنية والتزام لدى الموظف بالبقاء مع مجموعة الزامل.
- اختيار المقاييس النفسية والكفاءة الشخصية باستخدام أدوات تقييم موضوعية و / أو خدمات استشارية من طرف ثالث.

وبالتالي يتم تقييم كل مرشح في قائمة المرشحين بناءً على استعدادهم لتولي الوظيفة أو المنصب المستهدف، وذلك باستخدام مقياس من خمس نقاط، حيث يعني المستوى الأول للجاهزية أن المرشح «جاهز الآن»

## تطوير مهارات المرشحين في القائمة

يتم إعداد خطة التطوير الفردية لمعالجة الفجوات في كفاءة المرشح



يتعلق بالإدارة القيادية والكفاءات الأساسية الأخرى.

و سنكون قادرين على رؤية أهمية تخطيط التعاقب الوظيفي في السنوات القليلة المقبلة، عند إنجاز قائمة مرشحين من المديرين المؤهلين للترقية، وعند إحلال المناصب القيادية الشاغرة بأفراد مؤهلين تم تحديدهم وتطويرهم و إعدادهم داخل المجموعة، وعندما يتضمن أيضاً تقييم أداء رؤساء الشركة والمديرين العامين ونظرائهم المسألة حول مساهمتهم في إنجاز خطة التعاقب الوظيفي في المجموعة.

## تخطيط التعاقب الوظيفي في مجموعة الزامل: إعداد المديرين وقادة الأعمال (تتمة)

المستقبل. وعلى الرغم من أن الموظف سيكون على دراية تامة بأهداف وتوجهات خطة التطوير الخاصة به، إلا أن تفاصيل المنصب الذي يجري إعداد الموظف له كمرشح محتمل ينبغي أن يبقى سرياً.

### ليس الهدف ولكن الوسيلة

وفي الختام، فإن تخطيط التعاقب الوظيفي ليس هدفاً بحد ذاته ولكنه وسيلة للحفاظ على الموظف وتحقيق الاستفادة للكفاءات المهمة بهدف تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية لشركات مجموعة الزامل فيما

إضافة إلى أنه سبق تعيينه بمنصب لتغطية فترة غياب أحد المسؤولين.

### التواصل والسرية

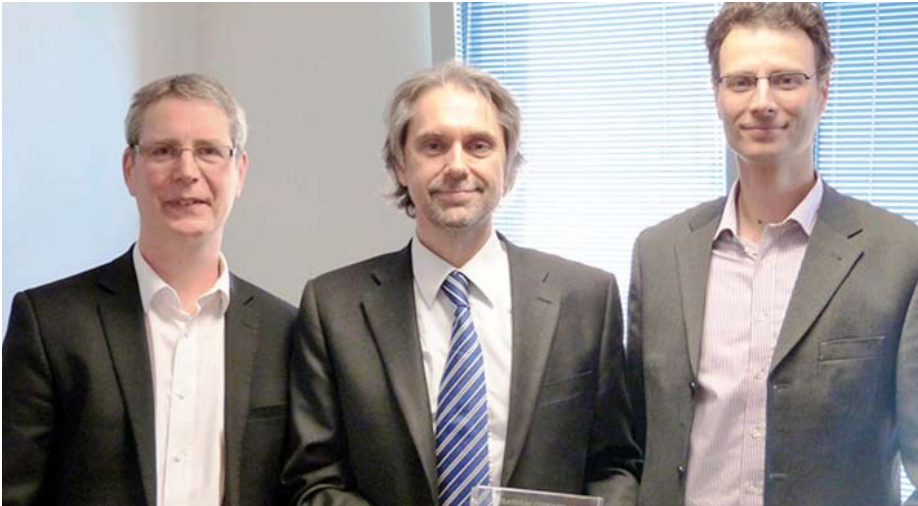
يتم توصيل برنامج تخطيط التعاقب الوظيفي في مجموعة الزامل بهدف تحقيق فهم مشترك لمبادئ وأليات عمل البرنامج بحيث يعتبر المنفذون وغيرهم من الأفراد مساهمين فيه بشكل مباشر.

كما إن إحدى المبادئ الهامة للبرنامج هي أن إدراج شخص ما في قائمة المرشحين للتعاقب لا يمثل تأكيداً أو التزاماً من قبل الشركة باختياره في

للتعاقب وذلك فيما يتعلق بالمنصب المستهدفة.

تشمل خيارات التطوير في إطار برنامج مجموعة الزامل لتخطيط التعاقب الوظيفي، ولكنها لا تقتصر على الأمور التالية: حضور دورات تدريبية خارجية؛ حضور برامج تعليمية تنفيذية قصيرة إلى طويلة المدى؛ امتلاك خبرات مهنية وعملية مميزة بما في ذلك التناوب على الوظائف، وتولي مهام خاصة، والعمل على جدول أعمال استراتيجي؛ وأمر التطوير الذاتي، وتوجيه الأفراد؛ والتعيينات في مناصب انتقالية (مثل عمله بمنصب مدير مساعد قبل حدوث عملية التعاقب الفعلية)،

# جيوكلوما تحصل على جائزة أفضل مصنعي المعدات الأصلية



حصلت شركة جيوكلوما، وهي إحدى وحدات العمل الاستراتيجية في شركة مكيفات الزامل ومقرها إيطاليا على الجائزة البلاطينية من خلال برنامج مصنعي المعدات الأصلية للعام ٢٠١٣. تهدف هذه الجائزة إلى تقدير التميز في معايير الإنتاج، والجودة، والمرافق التصنيعية والإنتاجية للشركة في مجال صناعة أنظمة تكييف الهواء.



وتقوم الشركة بتصنيع مجموعة متكاملة من المبردات ووحدات مناولة الهواء وأجهزة تكييف الهواء المركزية تحت العلامات التجارية «جيوكلوما» و «كليماثك»، فضلاً عن أنشطتها في مجالات البحث والتطوير التي تركز على الاستفادة من المكونات والتقنيات المبتكرة لتحسين كفاءة استخدام الطاقة. كما تقوم جيوكلوما بتصميم وتصنيع ضاغط الهواء توربوكور (Turbocor) الذي يتميز بكفاءته العالية في استخدام الطاقة وانخفاض مستوى الضجيج ومزاياه التقنية الأخرى. كما أنها معروفة عالمياً بإنتاجها لأول ضاغط هواء يعمل بدون زيت لاستخدامه في أجهزة التكييف والتبريد للمشاريع التجارية والصناعية المختلفة.

# شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية القابضة



تأسست شركة الزامل للصناعات البلاستيكية المحدودة في عام ١٩٧٧ كجزء من استراتيجية مجموعة الزامل لتنوع الأعمال. وقد بدأت الشركة بداية متواضعة جداً من الناحية التشغيلية، حيث كانت تملك ٣ آلات فقط لإنتاج الأدوات المنزلية البلاستيكية. وقد توسعت الأنشطة الأساسية للشركة على مدى السنوات الماضية، حيث تدير حالياً ثلاثة مصانع رئيسية تستخدم أحدث التقنيات والمعدات المتطورة في المدينة الصناعية الثانية بالدمام.

والقدرات التجارية لكل من شركة الزامل للصناعات البلاستيكية وشركة أبلا، فإن الشركة تسعى إلى تقديم حلول التعبئة والتغليف الشاملة.

## شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية (كيم بلاست) :

تأسست شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية القابضة في عام ٢٠٠٨. وترتكز الشركة على تصنيع المنتجات الكيماوية والبلاستيكية بواسطة أحدث التقنيات المتقدمة.

وفي مايو ٢٠١٣، استحوذت شركة الزامل للصناعات الكيماوية والبلاستيكية على شركة موانع التسرب الفنية المحدودة بهدف تعزيز مجموعة منتجاتها الحالية.

## وحدة التشكيل بالنفخ - شركة الزامل أبلال الشرق الأوسط للبلاستيك :

في عام ٢٠٠٧ قامت شركة الزامل للصناعات البلاستيكية بالدخول في شراكة استراتيجية مع شركة أبلال (ALPLA) وهي شركة صناعية نمساوية، وذلك بهدف تلبية المتطلبات المتنامية لصناعات التعبئة والتغليف وتعزيز المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة لعملائها.

وتعد شركة أبلال من الشركات الرائدة في أعمال تصنيع الزجاجات البلاستيكية منذ عام ١٩٥٥، وتمتلك أكثر من ١٤٨ مصنع في ٢٨ بلداً حول العالم، وتلبي وحدة التشكيل بالنفخ احتياجات قطاعات السوق المختلفة بدءاً من الصناعات المتعلقة بالنظافة والعناية الشخصية إلى صناعات الأطباق ومنتجات الرعاية المنزلية ومنتجات الألبان وعلب الزيوت ومواد التشحيم المتنوعة. ومن خلال المرافق التصنيعية المتقدمة والخبرات الفنية

تنقسم إلى أربع فئات: الحاويات البلاستيكية مثل مواد التعبئة والتغليف الصلبة، والصناديق البلاستيكية، والمنتجات البلاستيكية الهندسية مثل أغلفة بطاريات السيارات ومكونات أجهزة تكييف الهواء والإضاءة، والمواد المستخدمة في قطاعات الصناعات الغذائية مثل عبوات وحاويات منتجات الألبان بأحجام وألوان متنوعة لتلبية متطلبات العملاء.

## وحدة البي اي تي بريفورم :

مع التطور السريع لصناعة البولي إيثيلين تيريفثاليت (Polyethylene - PET) كمنافس لمنتجات البلاستيك التقليدية مثل علب المرطبات وأكواب المياه والأوعية البلاستيكية الأخرى، فقد قامت الشركة بالاستفادة من هذا الابتكار وتقديم هذه التقنية إلى المملكة في عام ١٩٩٢ كبديل طبيعي للمواد البلاستيكية المختلفة والتي تعتبر مواد غير صحية وضارة بالبيئة.



كما قامت شركة الزامل للصناعات البلاستيكية بتحول جذري عن طريق التحول من نموذج البائع للعميل (Business-to-Client) إلى نموذج البائع للبائع (Business-to-Business). وتنتج الشركة حوالي ٤٠ ألف طن سنوياً من تشكيلة واسعة من المنتجات المستخدمة في التطبيقات الصناعية. كما تعد حالياً من الشركات الرائدة في قطاع الصناعات البلاستيكية في المملكة العربية السعودية.

## وحدة التشكيل بالحقن :

يتم إنتاج المنتجات البلاستيكية المصنعة بتقنية التشكيل بالحقن (Injection Molding) من مواد عالية الجودة لمقاومة الظروف الكيماوية والمناخية الصعبة. وهي

الشركات التابعة:



لقاء الموارد البشرية للعام ٢٠١٣ في ٢٦ مايو ٢٠١٣





إعلان فوز مجموعة الزامل في بطولة كرة القدم بالمهرجان الرياضي للزامل للصناعة في ١٠ مايو ٢٠١٢



تشرف إدارة العلاقات العامة  
في مجموعة الزامل على  
إصدار صدى المجموعة  
يرجى إرسال إقتراحاتكم و مقالاتكم الى:  
الأنسة نواف أديب الزامل  
[nouf@zamil.com](mailto:nouf@zamil.com)  
هاتف: 6321-813

