

# الزامل | صدى المجموعة



عبد العزيز عبد الله الزامل

## في هذا العدد:

- السفير الفرنسي ووزير الصناعة يقومان بزيارة إلى مجموعة الزامل
- مجموعة الزامل تكرم موظفيها ذوي الخدمة الطويلة
- الممارسات الإدارية الجيدة
- إدارة الموارد البشرية تعقد برنامج مركز التطوير لموظفي الموارد البشرية في شركات المجموعة
- جلسات حوار قادة المستقبل في مجموعة الزامل
- الجمعية السعودية لسكر والغدد الصماء في بيت الزامل

مكيفات الزامل ومقرها إيطاليا، على جائزة «RAC Cooling Awards» للعام ٢٠١٢ عن فئة «منتجات تكييف الهواء المبتكرة لهذا العام»، وذلك خلال حفل خاص لتوزيع الجوائز أقيم مؤخراً في العاصمة البريطانية لندن. ويستند المبرد على مجموعة من التقنيات المصممة للحد من استهلاك الطاقة، وتقليل أو تجنب التسريبات من الوحدة، وتقليل الحاجة إلى إعادة تعبئة غاز التبريد، وضمان تشغيل موثوق مع الحد الأدنى من الضوضاء.

أدعوكم إلى الاطلاع على قيمنا الأساسية من وقت لآخر، وتقييم أداء أعمالكم للتأكد من مدى تحقيق الأهداف المنشودة في هذه القيم. وهي أيضاً مسؤولية جماعية لضمان التزام الجميع في الشركة بالمبادئ والسلوكيات العامة في قيمنا الأساسية والحرص على تطبيقها في معاملاتنا وأنشطتنا المختلفة.

وبمناسبة قرب بدء العام الجديد، فإنني أنتهز هذه الفرصة لأتمنى لكم ولعائلاتكم دوام الصحة والعافية والمزيد من التقدم والرخاء في العام ٢٠١٤ والأعوام القادمة.

عبد العزيز عبد الله الزامل

مستفيدين من خبراتنا ومن الخبرات العالمية الأخرى، وابتكر الحلول المحلية الرائدة المبنية على خبرات عالمية المستوى، ونرحب بالتغيير الإيجابي الذي ينتج عن الإبداع والطموحات من أجل تنمية أعمالنا، يسرني أن أهنيئ الزامل للصناعة على ابتكارين مهمين جديدين.

أولاً، قيام شركة الزامل للحديد لمعدات المعالجة بتصميم وتصنيع أكبر وعاء فاصل للسوائل والغاز يتم إنتاجه في المنطقة لاستخدامه في مشروع غاز واسط التابع لشركة أرامكو السعودية. ويبلغ طول الوعاء الإجمالي ٣١ متراً، وقطره ٦.٤ أمتار، فيما تصل سعته التشغيلية إلى ٧٨٩ متر مكعب. ويقوم الوعاء الفولاذي الضخم بفصل الغاز عن خليط السوائل القادمة من الآبار النفطية مع الاحتفاظ بدرجة ضغط داخلية تصل إلى ١٠٠ بار، فيما يبلغ وزنه حوالي ٦٩٠ طن، وسماكته ٦ بوصات.

ويعد هذا الإنجاز متميزاً كون معظم أعمال اللحام والتجميع تمت بأيدي فنيين سعوديين من ذوي المهارة والكفاءة يعملون لدى الشركة.

أما الإنجاز الثاني، فتمثل في حصول مبرد «توربومايزر» (Turbomiser) الذي تنتجه شركة جيوكليما، وهي إحدى وحدات العمل الاستراتيجية في

## مجموعة الزامل

زملائي الأعزاء،

انطلاقاً من إحدى قيمنا الأساسية، وهي الابتكار «... نسعى دائماً إلى التعلم ودعم الابتكارات المفيدة،





# السفير الفرنسي ووزير الصناعة يقومان بزيارة إلى مجموعة الزامل



والوزير الفرنسيين على هذه الزيارة الخاصة. وقد تحدث وزير الصناعة حول فرص الأعمال المتاحة من خلال علاقات التعاون والشركات التجارية مع الشركات الفرنسية التي تملك قدرات تكنولوجية تنافسية عالية. كما قام أعضاء الوفد التجاري الزائر بالإجابة على أسئلة واستفسارات الحضور في نهاية الاجتماع. وفي الختام، التقى الحاضرون في مجموعات صغيرة لمناقشة واستعراض فرص التعاون المشترك بينهم.

وكان في استقبالهم السيد حمد عبد الله الزامل، الذي سبق له تسلم وسام جوقة الشرف الوطني (Legion d'Honneur) وهو أعلى تكريم رسمي في فرنسا، يرافقه السيد زامل الزامل، حيث انتقل الوفد إلى قاعة المؤتمرات الكبيرة في الطابق الثالث عشر لمناقشة واستكشاف فرص الأعمال وتعزيز الشراكة التجارية والاستثمارية بين البلدين.

وقد رحب حمد الزامل بالوفد الزائر، كما قدم شكره للسفير

**قام سعادة سفير فرنسا لدى المملكة يرافقه وزير الصناعة على رأس وفد رفيع المستوى يضم رجال الأعمال والصناعيين الفرنسيين بزيارة خاصة تبني بيت الزامل يوم الاثنين ٢٥ نوفمبر ٢٠١٣. وحضر اللقاء رؤساء شركات مجموعة الزامل ورؤساء الإدارات المركزية بالمجموعة.**





# مجموعة الزامل تكرم موظفيها ذوي الخدمة الطويلة

وقد أكد البرنامج الذي نظّمته إدارة الموارد البشرية بالمجموعة على امتنان الشركة وتقديرها لموظفيها وذلك في إطار إبراز القيم الأساسية للمجموعة. وفي بداية البرنامج، تم عرض مقاطع فيديو للمكرمين والضيوف تتضمن مشاركة كبار قادة الأعمال بمجموعة الزامل آرائهم حول القيم الأساسية. واختتم البرنامج بكلمات تحفيزية وملهمة للموظفين من قبل كل من خالد الزامل وأديب الزامل.

وهذا هو العام الثاني الذي يتم فيه تنفيذ برنامج تقدير الموظفين تمشياً مع سياسة المجموعة الخاصة بتقدير خدمة الموظفين وتكريمهم.

وقد قام السادة حمد الزامل، وخالد الزامل، وأديب الزامل بتوزيع الدروع التكريمية لـ ٢٢ موظفاً من الشركة العقارية و ١١ موظفاً من المكرمين من الشركة القابضة. وعقب تكريم الموظفين، قام كل من سمير زيتاوي (الذي أكمل ٣٥ عاماً من الخدمة) وخالد الشبل (الذي أكمل ١٥ عاماً من الخدمة) بإلقاء كلمة خاصة بهذه المناسبة.

كما أشاد أديب الزامل في كلمة خاصة بالموظف علي عبدالله باجهاو الذي أكمل ٤٠ عاماً من الخدمة المستمرة في الشركة.

**كرمت الإدارة المركزية في مجموعة الزامل ٤٣ موظفاً من الذين أمضوا سنوات طويلة لا تقل عن عشر سنوات متواصلة وخمس سنوات متعددة بعدها في خدمة شركة مجموعة الزامل القابضة وشركة مجموعة الزامل العقارية وذلك خلال برنامج تقدير الموظفين (وفاء) للعام ٢٠١٣ الذي عقد في ٢١ نوفمبر ٢٠١٣ بقاعة المحاضرات الرئيسية بمبنى بيت الزامل.**



الموظفين ذوي الخدمة الطويلة جوائز وفاء ٢٠١٣ | معرض الصور



السليم الذي يحقق الفائدة لتطوير المنشأة وتطوير موظفيها. وتجدر الإشارة هنا إلى أن المدير الفعال يجب أن يكون قائداً جيداً يقود فريقه بالقدوة والنموذج الجيد لتعزيز نمو المنشأة. وهو الذي يحفز ويُدرب ويُشارك الموظفين بهدف تزويدهم بالأدوات والمهارات اللازمة في العمل. كما أنه يُلهم ويوجه المرؤوسين بأن الأهداف والغايات يمكن تحقيقها بالطريقة المنشودة. ومن الجدير ذكره هنا ما قاله لورانس أبلي (Lawrence Appley) وهو

«إن الإدارة هي تطوير الأشخاص وليس توجيه الأمور».

إن الإدارة الجيدة تشجع على الإبداع والابتكار وتزيد من قيمة المنشأة. كما أنها تؤدي إلى الاستخدام الفعال لإمكانات العناصر البشرية لضمان بث روح الحماس في العمل والحرص على إنجاز العمل بشكل فعال ومُنتج ضمن مجموعة العمل الواحدة.

وفيما يتعلق بالمشاكل في العمل، فعلى الرغم من أنها موجودة في كل الأعمال تقريباً إلا أن العمل بأسلوب فعال وإيجابي يُمكن من التعامل معها ببراعة ويجعلها أموراً عادية، وقد يحولها إلى أمور مثيرة للاهتمام.

وأخيراً، فإن الممارسات الإدارية الجيدة تؤدي إلى نجاح الأعمال التجارية من ناحية تحقيق التنمية الشاملة وتطوير الكفاءات التنظيمية.

فريد صديقي، ماجستير في إدارة الأعمال، وماجستير فلسفي في الإدارة المالية. الإدارة المالية بمجموعة الزامل.

في الواقع، تزدهر الأعمال التجارية من خلال المحافظة على الممارسات الإدارية الجيدة، ومن هذا المنظور يتواصل النجاح الشامل للمنشأة.

وتشمل الإدارة الجيدة إنجاز الأهداف المحددة سلفاً، إضافة إلى استخدام الموارد والقدرات المتوفرة بطريقة أكثر فعالية وكفاءة، والسعي باستمرار لتطوير المنشأة أو المنظمة بأكملها. كما أن الإدارة تكون متنوعة في إطار سعي المنشأة لتحقيق النجاح على نطاق واسع في مختلف أنشطتها، وتكون مرنة كذلك في سبيل استكشاف سبل جديدة لتطوير الأعمال. إن الإدارة الجيدة تدعم الموظفين الذين يعملون لديها وتقدر مواهبهم في إطار المحافظة على علاقة متميزة. وبالتالي فإنها تؤدي إلى خلق كفاءة عالية وفعالية في أداء الأعمال بشكل عام. ويصف بيتر دراكر (Peter Drucker) الإدارة بأنها جهاز متعدد الأغراض يختص بتحقيق نتائج اقتصادية عن طريق إدارة المنشأة من ناحية إدارة الإداريين وكذلك إدارة العمال والعمل.

ومن أفضل المفاهيم المتعلقة بالإدارة الفعالة هو التمسك بنمط الإدارة

# الممارسات الإدارية الجيدة

تعتبر الإدارة عنصراً أساسياً لتشغيل الأعمال التجارية بنجاح، وهي ضرورية باعتراف جميع الأشخاص حول العالم. وتتجلى أهميتها في كل عمل أو مشروع تجاري بارز. وباعتبارها أمراً مميزاً، تعتبر الإدارة السلطة العليا والرئيسية في جميع أنشطة المنشأة. ولا يمكن إنكار حقيقة أن كل عمل تجاري يحتاج إلى أن يكون ناجحاً على صعيد الكفاءات الشاملة والفعالية التشغيلية. وهناك أيضاً قبول واسع لدى الجميع بأن العلاقة بين النجاح والممارسات الإدارية هي علاقة متبادلة. وكلما كانت الممارسات الإدارية أفضل تكون الإنجازات أكبر. وبالتالي فإن التأكيد على الحاجة إلى الممارسات الإدارية الجيدة يقودنا لمناقشة هذه الممارسات بشكل مختصر.



# إدارة الموارد البشرية تعقد برنامج مركز التطوير لموظفي الموارد البشرية في شركات المجموعة

في إطار الجهود المبذولة على نطاق المجموعة لرفع مستوى المعايير والخدمات المتعلقة بالموارد البشرية من خلال تعزيز القدرات الداخلية في الكفاءات الأساسية لموظفي إدارات الموارد البشرية في كافة الشركات العاملة في مجموعة الزامل، والثانية في سلسلة تعلم إدارة الموارد البشرية، يقوم لقاء إدارة الموارد البشرية بمجموعة الزامل بالتركيز على تقييم احتياجات التنمية الفردية لموظفي الموارد البشرية.

ويقوم المشاركون في برنامج مركز التطوير بالمشاركة في الأنشطة المختلفة، وإتمام عدد من المهام التي تم تصميمها لتحديد مختلف مجالات الكفاءة القيادية التي يتميزون بها حالياً، إضافة إلى تحديد المجالات التي يرغبون في تطوير أنفسهم فيها. وتوفر هذه العملية، التي ستشمل تقييم السمات المهنية، مدخلات مهمة لتنفيذها بهدف تخطيط برامج التنمية الفردية المبنية على الكفاءة.

عقد لقاء إدارة الموارد البشرية من ٢ إلى ٤ ديسمبر ٢٠١٣، بالتزامن مع برنامج مركز التطوير المنتظم وذلك بحضور عدد من المشاركين من سبع شركات في المجموعة. وقد تم تحديد المشاركين في برنامج مركز التطوير خلال اجتماعات تقييم المواهب التي عقدت خلال الفترة من شهر يونيو إلى سبتمبر من هذا العام.



# جلسات حوار قادة المستقبل في مجموعة الزامل

في إطار الجهود المتواصلة لتوفير فرص التعليم والتدريب المتنوعة لقادة المستقبل في مجموعة الزامل، شارك ١١ من أفراد الجيل الثالث من عائلة الزامل، والذين يعملون حالياً في مختلف الشركات العاملة في المجموعة، في برنامج تدريبي خاص بعنوان «جلسات حوار قادة المستقبل في مجموعة الزامل».

- وعقد البرنامج في مركز تسمية المهارات القيادية في ٩ ديسمبر ٢٠١٢، وتضمن عدة جلسات حوارية لمدة ٢٠ دقيقة حول البرامج التدريبية التي استكملها قادة المستقبل في المجموعة هذا العام. ويقوم قادة المستقبل الذين حضروا البرامج التدريبية الخارجية خلال هذه الجلسات الحوارية بالتحدث حول معارفهم وتجاربهم والخبرات المكتسبة من البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه.

وحضر الجلسة الحوارية كل من خالد الزامل، رئيس شركة مجموعة الزامل القابضة، وأديب الزامل، العضو المنتدب للشؤون المالية والاستثمار، حيث ألقوا كلمة خاصة في افتتاح الجلسة وتفاعلو خلالها مع الحضور.

وشمل المتحدثون والمواضيع التي تحدثوا عنها ما يلي:

- عبد الرحمن خالد الزامل متحدثاً عن «برنامج قادة المستقبل» من كلية لندن للأعمال
- عبد الله سليمان الزامل متحدثاً عن «تجربة شركة ألبلا في التدريب» من شركة ألبلا (ALPLA)، النمسا
- سظام عبد العزيز الزامل متحدثاً عن «بروتوس - ترك إرث القيادة الخاص بك» من كلية لندن للأعمال
- أسامة عبد العزيز الزامل متحدثاً عن «فيزياء نمو الأعمال التجارية» من جامعة فيرجينيا

واختتم البرنامج بعرض محاضرة عبر الفيديو عن «القيادة المبنية على القيم» من سلسلة محاضرات ستانفورد للمسؤولين التنفيذيين.

## الزامل للصناعة تشارك في معرض الخمسة الكبار ٢٠١٣ في دبي



شارك عدد من قطاعات الزامل للصناعة في معرض الخمسة الكبار الدولي للتشييد والبناء الذي عقد في مركز دبي الدولي للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة من ٢٥ إلى ٢٨ نوفمبر ٢٠١٣.

وقد انطلقت فعاليات المعرض الذي يعد أكبر تجمع لموردي منتجات ومواد البناء والإنشاءات.

البناء والإنشاءات والخدمات المتعلقة بها، بمشاركة أكثر من ٢,٥٠٠ عارضاً من ٦٥ دولة، حيث حقق المعرض نجاحاً متميزاً في ظل الزيادة الملحوظة بعدد الشركات المشاركة، كما جذب أكثر من ٦٠,٠٠٠ زائراً من مختلف أنحاء العالم. وقد عرضت الشركات المشاركة مجموعة واسعة من المنتجات الجديدة والتقنيات المبتكرة في صناعة البناء والإنشاءات.

## الأخوة في عائلة الزامل يزورون صديق قديم لوالدهم

قام الأخوة بعائلة الزامل، وهم سليمان، وخالد، وأديب، وتوفيق الزامل، بزيارة خاصة إلى منزل السيد صالح الضريهيدي في مدينة عنيزة في القصيم، تكريماً للعلاقة الطويلة التي ربطته بوالدهم عبد الله حمد الزامل رحمه الله.

وقد غادر صالح، وهو حالياً في الثمانينات من العمر، مسقط رأسه في عنيزة في سن ١٢ عاماً بهدف زيادة دخله والحصول على حياة أفضل، حيث سافر إلى المنطقة الشرقية من المملكة للانضمام إلى شركة مقاولات تعمل في مجال تمديد أنابيب البترول. وبعد فترة وجيزة، التحق صالح بالعمل مع عبد الله حمد الزامل كسائق شاحنات ثقيلة. وفي

الواقع، ساعد صالح في نقل وتوصيل مواد البناء لأول مبنى متعدد الأدوار للزامل يجري بناؤه في مدينة الخبر في ذلك الوقت.

وقد جاءت هذه الزيارة كبادرة امتنان وتقدير للسنوات الطويلة من التفاني في العمل والعلاقة الخاصة القوية التي كانت قائمة بين الرجلين.

وقد غادر صالح، وهو حالياً في الثمانينات من العمر، مسقط رأسه في عنيزة في سن ١٢ عاماً بهدف زيادة دخله والحصول على حياة أفضل، حيث سافر إلى المنطقة الشرقية من المملكة للانضمام إلى شركة مقاولات تعمل في مجال تمديد أنابيب البترول. وبعد فترة وجيزة، التحق صالح بالعمل مع عبد الله حمد الزامل كسائق شاحنات ثقيلة. وفي

## الزامل للصناعة تشارك في معرض البناء السعودي ٢٠١٣ في الرياض

شارك عدد من قطاعات الزامل للصناعة، بما فيها شركات مجموعة العزل الخليجية وهي الشركة العربية للمواد العازلة من الفيبير جلاس (أفيكو)، وشركة المصنع السعودي لصناعات الصوف الصخري، وشركة المصنع السعودي لعزل الأنابيب، إلى جانب شركة مكونات البناء في معرض البناء السعودي ٢٠١٣، المعرض الرائد في خدمة قطاع البناء في المملكة والمنطقة، والذي عقد في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة من ٤-٧ نوفمبر ٢٠١٣.

# الجمعية السعودية للسكر والغدد الصماء في بيت الزامل

استقبلت مجموعة الزامل الجمعية السعودية للسكر والغدد الصماء في مقرها الرئيسي في بيت الزامل يوم الاثنين ١٦ ديسمبر ٢٠١٣ من الثامنة صباحاً وحتى الثالثة مساءً. وقد قامت الجمعية بتقديم خدمة مجانية لمن يرغب من جميع موظفي المجموعة والشركات الأخرى بإجراء الفحص الاعتيادي لمستويات السكر في الدم. وتأتي هذه الزيارة ضمن الحملة المستمرة التي تقوم بها الجمعية لرفع الوعي بداء السكري ومضاعفاته وأهمية التحكم به وكيفية الوقاية منه.



تشرف إدارة العلاقات العامة في مجموعة الزامل على إصدار صدى المجموعة  
يرجى إرسال إقتراحاتكم ومقالاتكم الى: الأناسة نوف أديب الزامل  
[nouf@zamil.com](mailto:nouf@zamil.com)

هاتف: ٦٢٢١-٨١٣