



شهرياً . . . رسالة رئيس المجموعة - نوفمبر ٢٠١١

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

كان هذا الشهر حافلاً بالنشاطات وورش العمل المكثفة داخل **مجموعة الزامل**.

عقدت **مجموعة الزامل** 'مؤتمر الشركات العائلية' السنوي الثاني في فندق الموفنيك بالخبر يوم الأحد ٣٠ أكتوبر ٢٠١١ في إطار "مبادرة التواصل مع المجتمع". وشارك في المنتدى ممثلون عن الشركات العائلية الرائدة في المنطقة، إضافة إلى أعضاء مجلس إدارة عائلة الزامل وأفراد الجيل الثالث والمسؤولين التنفيذيين من خارج العائلة و العاملين في المجموعة.

وكان الدكتور **إيفان لانسبرغ** المتحدث و المحاور الرئيسي للمنتدى، وهو باحث أكاديمي وأستاذ محاضر لبرنامج الشركات العائلية في كلية كيلوغ للإدارة بجامعة نورث ويسترن، وشريك رئيسي في شركة لانسبرغ جيرسك وشركاؤهم المحدودة. كما شارك معه السيد **إيان بارتريدج**، مؤسس شركة **لودستار** الاستشارية في سويسرا.

وقد قدم الدكتور لانسبرغ، المؤلف للعديد من الكتب المتخصصة في أعمال الشركات العائلية و أهمها "الأجيال المقبلة" و "من جيل إلى جيل"، عرضه مرتكزاً على أربعة محاور رئيسية و هي المبادئ الأساسية لنجاح الشركات العائلية، والتسليم الفعلي لإدارة الشركة، وإشراك وتحفيز الجيل القادم، والحوار بين الأجيال. تهدف هذه المحاضرة الى التنبه للتحديات، و نشر المعرفة بين الشركات العائلية في المنطقة، و نموها، و تمكينها في لعب دورها الحيوي في الاقتصاد الوطني.

تسلم أعضاء فريق التقييم من مختلف إدارات الموارد البشرية في مركز التطوير في **مجموعة الزامل** في ٩ أكتوبر ٢٠١١ شهادات اعتماد من معهد القيادة والإدارة في المملكة المتحدة، التي تعتبر بمثابة اعتراف بكفاءة الفريق في مجال تقييم الأداء والتعاقب الوظيفي. تمشياً مع أهداف برنامج إدارة الكفاءات، تعزز هذه المبادرة من القدرات الداخلية على تقديم خدمات تقييم شاملة ومتعددة الجوانب لتزويد من فعالية المديرين في مواقعهم، ولوضع خطط تطوير تعدهم لمناصب قيادية في المستقبل.

نظمت إدارة إدارة المخاطر في المركز الرئيسي **بمجموعة الزامل** دورتين تدريبيتين حيث قدمتهما شركة **مارش** الاستشارية لإدارة المخاطر لموظفي الإدارة المالية والمسؤولين التنفيذيين بالمجموعة في ١٥ و ١٦ أكتوبر ٢٠١١. وتهدف مجموعة الزامل من خلال هذه الدورات التدريبية إلى نشر الوعي والثقافة بين شركات المجموعة حول المخاطر المختلفة التي تواجه الشركات خاصة في ظل هذه الأوقات المضطربة. وشملت أبرز موضوعات الدورة توضيح موجز لعملية إدارة المخاطر في مجموعة الزامل، وأمثلة على المخاطر المالية والتشغيلية المختلفة، وتقنيات قياس المخاطر، وأساليب معالجة المخاطر، إضافة إلى استعراض حالات عملية للدراسة.

عقدت إدارة الموارد البشرية **بمجموعة الزامل** لقائها الثالث في ١٧ أكتوبر ٢٠١١ الذي تضمن سلسلة من المحاضرات وورش العمل والتدريبات حول "إظهار القيمة المضافة للموارد البشرية من خلال مقاييس الموارد البشرية" و "المبادئ والاتجاهات في التعويضات والمكافآت". وشارك في هذه المبادرة المتجددة ممثلون عن ١١ شركة من مجموعة الزامل التي تأتي ضمن أстрاتييجيتها الرامية إلى نشر وتطوير مقاييس الموارد البشرية، وتعزيز القدرات الداخلية لدعم أهداف شركاتهم، إضافة إلى زيادة العمل التعاوني بين موظفي إدارات الموارد البشرية في كافة شركات مجموعة.

عقد أفراد الجيل الثالث لعائلة الزامل ورشة عمل خاصة لمناقشة قضايا الحوكمة العائلية وحوكمة الشركات يوم السبت ٢٩ أكتوبر ٢٠١١. وشارك في ورشة العمل التي أدارها **محمود السيد**، نائب رئيس الإدارة الإستراتيجية في **مجموعة الزامل**، أعضاء من مجلس الإدارة و لجنة التطوير. استُهلّت الورشة بتقديم موجز حول أهمية حوكمة الشركات. كما تم تقديم دليل الحوكمة لمجموعة الزامل والعناصر الرئيسية التي تتضمن مبادئ حوكمة المجموعة وهيكليتها، والموجبات والمناصب والمسئوليات، إضافة إلى سلطات هيئات الحوكمة المختلفة والتي تتألف من مجلس الإدارة القابضة، واللجنة التنفيذية، ولجنة المراجعة، ولجان المجالس. وقد تركز الجزء الأخير حول قضايا الحوكمة الخاصة بعائلة الزامل، وادوار هيئات الحوكمة، و دستور العائلة.

محمد العزيز بحمد الله الزامل