



## شهرياً . . . رسالة رئيس المجموعة يونيو ٢٠١١

وقعت **شركة الزامل للصناعات المعمارية** أكبر عقد لها مع شركة المقاولون العرب لأعمال واجهات الألومنيوم الزجاجية و المداخل والأبواب و الشبابيك بقيمة ٨٥ مليون ريال سعودي لمشروع مستشفى جابر الصباح في الكويت. يعتبر هذا المستشفى بسعة ١١٢٠ سرير من المشاريع الضخمة في المنطقة حيث يشيد على مساحة ٢٧٠٠٠٠ متر مربع و قيمته إجمالية تبلغ ٤ مليار ريال سعودي.

حازت **شركة الزامل للخدمات البحرية** على شهادة تقدير من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لمشاركتها الفاعلة في توظيف الوظائف . تم ذلك أثناء حفل توقيع الاتفاقية الشاملة بين الشركة والصندوق لمواصلة إستقطاب السعوديين و تدريبهم.

كما أشرت في رسالتي السابقة لقد أنجزت وحدة معدات المعالجة الصناعية في **شركة الزامل للحديد** أكبر وعاء فولاذي في العالم لتخزين غاز البترول المسال لشركة روتاري الهندسية سنغفورة المحدودة ، وذلك لاستخدامه في مشروع مصفاة الجبيل للتصدير التابعة لشركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيماويات (ساتورب). ويزن هذا الوعاء ١٣٠٠ طناً الذي بلغ طوله ٨٥ متراً و قطره ٩ أمتار. لقد استخدمت الشركة تقنيات متطورة جداً في تصميم و تصنيع هذه الأوعية العملاقة كما إستخدمت أيضاً مقطورات هيدروليكية ثقيلة خاصة ذاتية الدفع ذات ٦٤ محوراً لنقل الوعاء الضخم إلى موقع مصفاة الجبيل للتصدير. هذا و تستعد الشركة لتسليم ثلاثة أوعية أخرى بأحجام مختلفة قبل نهاية شهر يونيو. بالإمكان مشاهدة بعض اللقطات خلال عملية نقل الوعاء داخل الشركة إستعداداً لشحنه الى الموقع من خلال هذا الرابط: <http://www.youtube.com/watch?v=rTpx0c2nlCQ>

أجرت إدارة الموارد البشرية بمجموعة الزامل تجربة رائدة لبرنامج مركز التطوير من ١٤ إلى ١٨ مايو ٢٠١١ لتقييم احتياجات و تطوير المهارات القيادية لدى المدراء من المستويات الإدارية المتوسطة والعليا في **شركة الزامل للبلاستيك**، والقسم التجاري في المجموعة، و**شركة الزامل للخدمات البحرية**، و**شركة يوني كويل**، و**مكيفات الزامل**، و**الزامل للحديد**، و**شركة الزامل للصناعات المعمارية**. وقدم البرنامج تقييم فردي شامل متعدد الجوانب لهم بهدف وضع خطط التطوير لإعدادهم لمناصب قيادية في المستقبل و لتعزيز فعاليتهم في مناصبهم الحالية. قام المشاركون خلال البرنامج بتنفيذ عدد من الأنشطة الفردية والجماعية، بما فيها محاكاة الأدوار القيادية، وتحليل البيانات، والمناقشات الجماعية، والتدريب على المهارات الإدارية المختلفة، وإجراء مقابلات تحديد الكفاءات الفردية مقابل ٩ مؤشرات للكفاءة القيادية بمجموعة الزامل. وقاد عملية التنفيذ التجريبي فريق من شركة هاي برتون الاستشارية من المملكة المتحدة، والتي تعاونت مع فريق عمل من إدارة الموارد البشرية من مختلف شركات المجموعة . تعزز إدارة الموارد البشرية اعتماد مركز التطوير كمكون أساسي لإدارة الكفاءات في المجموعة لتقديم خدمات شاملة ابتداءً من الربع الثالث من عام ٢٠١١.

شارك المهندس **عبدالله محمد الزامل**، الرئيس التنفيذي لشركة الزامل للاستثمار الصناعي في ملتقى الحوكمة في الشركات العائلية الذي نظّمته غرفة الشرقية في مقرها الرئيسي بالدمام بالتعاون مع معهد المديرين بدول مجلس التعاون يوم الثلاثاء ١٠ مايو ٢٠١١. وأشار في كلمته إلى النجاح في أي شركة عائلية هو حسن اختيار الكفاءات، سواء من العائلة أو من خارجها لتساهم في زيادة من قيمة الشركة. كما أكد أن تشكيل المجالس بعناصر مستقلة يساعد في الفصل بين العائلة والأعمال. و استعرض الملتقى دور الحوكمة في الحفاظ على استمرارية ونمو الشركات العائلية و الدور الأساس لمجالس الإدارة.

قامت عائلة الزامل بالتوقيع مع إدارة الوقف السنوي بالبحرين يوم الإثنين ٣٠ مايو ٢٠١١ على بناء **مسجد محمد عبدالله الزامل** للرجال و النساء مع مجلس تابع بمنطقة المحرق. يُشيد المسجد الذي صُمم لإستيعاب ٢٠٠٠ مصلي على الأرض الذي إختارها الأخ محمد بنفسه رحمه الله. و تنفيذاً لوصيته تتابع العائلة تنفيذ هذا المشروع.